



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "E.FERRARI"

Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera cod. mecc. SARH02901B

Manutenzione ed Assistenza tecnica ,Industria ed Artigianato per il Made in Italy , Servizi Culturali e dello Spettacolo

cod. mecc. SARIO2901V - Ipsar Serale SARH02950Q – Ipsia Serale SARIO29507

Via Rosa Jemma,301- 84091 BATTIPAGLIA - tel. 0828370560 - fax 0828370651 –

C.F.: 91008360652 - Codice Mecc. SAIS029007

Internet: www.iisferrariibattipaglia.edu.it -post.cert. SAIS029007@pec.istruzione.it – C.U.U. UFR6ED

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE - "ENZO FERRARI"-BATTIPAGLIA
Prot. 0011911 del 04/09/2025
VII-4 (Uscita)

Battipaglia, 04/09/2025

Circolare n.8

A tutto il personale
Docente ed ATA

Oggetto: Fruizione permessi legge 104/92 per assistenza a disabile-disposizioni organizzative

A tutto il personale interessato si comunicano le disposizioni organizzative, previste nel pieno rispetto della normativa di settore, che devono essere scrupolosamente rispettate dai dipendenti di questo Istituto, per fruire dei permessi per assistenza a persona affetta da grave disabilità e bisognosa di assistenza.

Premessa

Il Personale con contratto di lavoro presso questo Istituto, al fine di fruire dei permessi riconosciuti dalla Legge 104/92, art. 33, comma 3 e ss.mm.ii., deve **aver presentato idonea documentazione** presso gli uffici di segreteria per consentire all'ufficio di istruire la pratica ed al dirigente di emettere l'autorizzazione alla fruizione. Qualunque variazione deve essere tempestivamente comunicata a cura del dipendente stesso.

L'assenza ai sensi della Legge 104, art. 33 comma 3, ha una precisa e univoca finalità, che è, indubbiamente, quella dell'assistenza alla persona disabile, per la quale è necessario un **nesso causale tra assenza dal lavoro e assistenza al disabile** (lo afferma la Cassazione nella sentenza n. 21529/2019). Con l'istanza di assenza a tale titolo, il dipendente si assume la responsabilità personale, sia in termini civili che penali.

L'uso improprio, pertanto, quale può essere aver partecipato ad attività di personale interesse o aver adottato condotte similari tali da denotare una violazione del principio di buona fede nei rapporti con il datore di lavoro è tale da integrare l'abuso del diritto, ed è sanzionabile oltre ad essere perseguibile penalmente, in seguito a segnalazione (all'Autorità Giudiziaria) di chiunque ne abbia notizia.

PROCEDURA PER LA FRUIZIONE DEI BENEFICI

Tutti i dipendenti, autorizzati dal dirigente, hanno diritto di fruire di **tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104**. Il solo personale ATA può fruire, in alternativa ai tre giorni, di permessi orari per un limite massimo di 18 ore mensili. Tanto premesso la procedura da seguire per la fruizione dei benefici è la seguente:

¹ Il dipendente, Docente o ATA, entro il 27 del mese precedente a quello di riferimento, deve presentare idonea **programmazione (sul modulo allegato alla presente circolare)** dei giorni in cui



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "E.FERRARI"

Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera cod. mecc. SARH02901B

Manutenzione ed Assistenza tecnica ,Industria ed Artigianato per il Made in Italy , Servizi Culturali e dello Spettacolo

cod. mecc. SARIO2901V - Ipsar Serale SARH02950Q – Ipsia Serale SARIO29507

Via Rosa Jemma,301- 84091 BATTIPAGLIA - tel. 0828370560 - fax 0828370651 –

C.F.: 91008360652 - Codice Mecc. SAIS029007

Internet: www.iisferraribattipaglia.edu.it -post.cert. SAIS029007@pec.istruzione.it – C.U.U. UFR6ED

intende fruire dei permessi *de quo*. L'invio è esclusivamente telematico sulla casella di posta elettronica ordinaria dell'istituto SAIS029007@istruzione.it. Se le assenze sono programmate per i primi giorni del mese, la programmazione dovrà pervenire almeno una settimana prima del primo giorno individuato. A tal proposito è bene puntualizzare che la funzione pubblica, nei diversi comunicati a riguardo, ha più volte ribadito che gli interessi coinvolti in queste vicende sono molteplici. Il disabile che deve ricevere assistenza, il dipendente che vuole assistere il familiare e la comunità scolastica che vuole preservare il proprio diritto al servizio pubblico. E' per tutelare tutti che la pianificazione è necessaria e non può esaurirsi in una sterile comunicazione unilaterale, dovendo invece elevarsi ad un'attività concordata tra le parti, così da non pregiudicare alcun diritto.

2. I giorni di fruizione del permesso per assistenza a disabile **devono ricadere in giorni differenti** all'interno del mese. Questo principio intende riagganciarsi a quanto affermato nel punto precedente, cioè l'equilibrio tra le parti coinvolte. Fruire del permesso sempre nello stesso giorno comporta, soprattutto per i docenti, un probabile pregiudizio per le classi che sistematicamente ne sarebbero coinvolte. La rotazione, invece, consente di condividere i disagi, riducendone il peso organizzativo e non.

3. Per i dipendenti ATA **NON è ammessa la fruizione mista** (oraria e giornaliera) dei permessi all'interno dello stesso mese. La programmazione, pertanto, resta vincolante per quanto riguarda la modalità, che può essere giornaliera oppure oraria.

4. Nel caso di **improvvisi ed improcrastinabili esigenze di tutela del disabile** il dipendente, per variare la giornata di permesso già programmata, dovrà produrre dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n.445/2000 sotto la propria responsabilità o altra documentazione oggettiva. E' comunque il caso di ritenere l'emergenza un fatto occasionale, che non può essere ricorrente, anche in caso di assistenza ad un disabile. In ogni caso sono fatti salvi i controlli a campione di questa P.A. che agirà in base alle disposizioni di cui all'art. 71 del DPR 445/2000.

5. Il lavoratore che usufruisce dei permessi ex Legge n. 104/1992 per assistere una persona con disabilità grave che **risiede a più di 150 Km di distanza, deve attestare con un titolo di viaggio**, o altra documentazione idonea, il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito.

6. Per la gestione amministrativa delle assenze ai sensi della Legge 104 è necessario utilizzare il **portale argo**. **La programmazione non sostituisce assolutamente questo adempimento**. La pianificazione, infatti non è di per sé comunicazione di assenza, bensì ha lo scopo di accordo per contemperare le esigenze del disabile con quelle organizzative della scuola, ben potendo essere soggetta a revoca quando il lavoratore ritiene che l'assenza da scuola non sia del tutto necessaria. L'assenza non comunicata attraverso il software Argo costituisce assenza ingiustificata, con tutte le conseguenze del caso. Per coloro che condividono la fruizione di detti permessi con altro familiare che assiste il disabile è sempre necessario indicare nelle note che nessun altro ha beneficiato dei permessi nella medesima giornata.

Certo che il personale coinvolto rispetterà le disposizioni di questa nota, e confermando ogni migliore sensibilità verso chi ha un familiare affetto da grave disabilità e bisognoso di assistenza, nella propria qualità di dirigente di un Ufficio Pubblico, che per di più accoglie quotidianamente minori, anche molto



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "E.FERRARI"

Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera cod. mecc. SARH02901B

Manutenzione ed Assistenza tecnica ,Industria ed Artigianato per il Made in Italy , Servizi Culturali e dello Spettacolo

cod. mecc. SARIO2901V - Ipsar Serale SARH02950Q – Ipsia Serale SARIO29507

Via Rosa Jemma,301- 84091 BATTIPAGLIA - tel. 0828370560 - fax 0828370651 –

C.F.: 91008360652 - Codice Mecc. SAIS029007

Internet: www.iisferraribattipaglia.edu.it -post.cert. SAIS029007@pec.istruzione.it – C.U.U. UFR6ED

piccoli, a cui fornire istruzione ed educazione, oltre che assistenza materiale, la scrivente si appella al senso di responsabilità di ciascuno nella gestione di questi giorni di assenza.

Per completezza di informazioni si riporta in calce la normativa di riferimento.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Luca MATTIOCCO

*Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i.e
norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "E.FERRARI"

Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera cod. mecc. SARH02901B

Manutenzione ed Assistenza tecnica ,Industria ed Artigianato per il Made in Italy , Servizi Culturali e dello Spettacolo

cod. mecc. SARIO2901V - Ipsar Serale SARH02950Q – Ipsia Serale SARIO29507

Via Rosa Jemma,301- 84091 BATTIPAGLIA - tel. 0828370560 - fax 0828370651 –

C.F.: 91008360652 - Codice Mecc. SAIS029007

Internet: www.iisferraribattipaglia.edu.it -post.cert. SAIS029007@pec.istruzione.it – C.U.U. UFR6ED

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

legge n. 104 del 5 Febbraio 1992 *Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*

CCNL 2006 – 2009 all'art. 15 comma 6 dispone che ...i permessi di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 sono retribuiti come previsto dall'art. 2, comma 3 ter, del decreto legge 27 agosto 1993, n. 324, convertito dalla legge 27 ottobre 1993 n. 423, e non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi nè riducono le ferie; essi devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti.

CCNL 2016 – 2018 all'art. 31 comma 2 dispone che ... *al fine di garantire la funzionalità del servizio e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese;*

CCNL 2019 – 2021 all'art. 68, comma 2 dispone che *Al fine di garantire la funzionalità del servizio e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese. 3. **In caso di necessità ed urgenza**, la relativa comunicazione può essere presentata nelle 24 ore precedenti la fruizione dello stesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso.*

Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13 del 6/12/2010, che, al punto 7, con specifico riferimento agli “oneri del dipendente interessato alla fruizione delle agevolazioni” prevede espressamente che “salvo dimostrate situazioni d'urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al dirigente competente le assenze dal servizio con congruo anticipo, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa”;



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "E.FERRARI"

Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera cod. mecc. SARH02901B

Manutenzione ed Assistenza tecnica ,Industria ed Artigianato per il Made in Italy , Servizi Culturali e dello Spettacolo

cod. mecc. SARIO2901V - Ipsar Serale SARH02950Q – Ipsia Serale SARIO29507

Via Rosa Jemma,301- 84091 BATTIPAGLIA - tel. 0828370560 - fax 0828370651 –

C.F.: 91008360652 - Codice Mecc. SAIS029007

Internet: www.iisferraribattipaglia.edu.it -post.cert. SAIS029007@pec.istruzione.it – C.U.U. UFR6ED

Circolare INPS n. 45 del 1/03/2011 che, al punto 2, nel richiamare l'art. 33 della L. 104/92, relativamente alla Modalità di fruizione dei permessi, ad ora oppure per intera giornata lavorativa, specifica che:

1. Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione:
2. Qualora il dipendente fruisca dei benefici in argomento per assistere un familiare disabile lavoratore, è necessario che l'assistito non sia impegnato in attività lavorativa nella stessa giornata in cui è richiesto il permesso.
3. Ai dipendenti in regime di tempo parziale i permessi in argomento, se fruiti nella modalità oraria, spettano in misura corrispondente alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro nel caso di part - time orizzontale, mentre nel caso di part time verticale spettano per intero (18 ore mensili).
4. Per quanto riguarda, invece, i permessi fruiti nella modalità giornaliera, gli stessi spettano per intero (3 giorni) ai dipendenti con orario di lavoro a tempo parziale di tipo "orizzontale", mentre vengono ridotti proporzionalmente all'orario osservato ai dipendenti con orario di lavoro a tempo parziale di tipo "verticale".
5. Altro requisito essenziale per la concessione dei permessi lavorativi di cui all'art. 33 della legge 104/1992 è **l'assenza di ricovero a tempo pieno della persona con disabilità grave**, per ciò intendendosi il ricovero per le intere 24 ore presso "strutture ospedaliere o simili, pubbliche o private, che assicurano assistenza sanitaria continuativa". Al riguardo si fa presente che i permessi in argomento non sono concedibili al dipendente per far fronte a necessità assistenziali "non sanitarie" (aiuto nell'igiene, nell'alimentazione, nel supporto personale) di cui i familiari di una persona ricoverata si fanno carico.

Circolare n. 1 della Funzione Pubblica del 20.02.2012, che al punto 5 disciplina la modalità di fruizione dei permessi in caso di distanza dal luogo di residenza del disabile da quello del dipendente che fruisce dei permessi;



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "E.FERRARI"

Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera cod. mecc. SARH02901B

Manutenzione ed Assistenza tecnica ,Industria ed Artigianato per il Made in Italy , Servizi Culturali e dello Spettacolo

cod. mecc. SARIO2901V - Ipsar Serale SARH02950Q – Ipsia Serale SARIO29507

Via Rosa Jemma,301- 84091 BATTIPAGLIA - tel. 0828370560 - fax 0828370651 –

C.F.: 91008360652 - Codice Mecc. SAIS029007

Internet: www.iisferraribattipaglia.edu.it -post.cert. SAIS029007@pec.istruzione.it – C.U.U. UFR6ED

Circolare INPS n. 65 del 13/04/2018 che, al punto 4, nel richiamare l'articolo 33 della Legge 104/92, dispone che il dipendente comunichi per iscritto una programmazione mensile "fatte salve le situazioni di necessità e di urgenza per le quali la comunicazione può essere inoltrata nelle 24 ore che precedono la fruizione e comunque non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente utilizza il permesso";

Circolare INPS n. 39 del 4/04/2023 che, al punto 1, nel richiamare l'art. 33 della L. 104/92 dispone che:

- a.** a decorrere dal 13 agosto 2022, data di entrata in vigore del decreto legislativo n. 105/2022, fermo restando il limite complessivo di tre giorni di permesso mensile per l'assistenza allo stesso individuo, con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro;
- b.** rimane possibile la contemporanea fruizione, nello stesso mese, dei permessi di cui all'articolo 33, comma 6, della legge n. 104/1992, da parte del lavoratore con disabilità grave per sé stesso e dei permessi di cui al comma 3 del medesimo articolo 33, da parte dei soggetti che prestano assistenza.

DPR 445 del 28.12. 2000 *Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "E.FERRARI"

Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera cod. mecc. SARH02901B

Manutenzione ed Assistenza tecnica ,Industria ed Artigianato per il Made in Italy , Servizi Culturali e dello Spettacolo

cod. mecc. SARIO2901V - Ipsar Serale SARH02950Q – Ipsia Serale SARIO29507

Via Rosa Jemma,301- 84091 BATTIPAGLIA - tel. 0828370560 - fax 0828370651 –

C.F.: 91008360652 - Codice Mecc. SAIS029007

Internet: www.iisferraribattipaglia.edu.it -post.cert. SAIS029007@pec.istruzione.it – C.U.U. UFR6ED

MODELLO DI PROGRAMMAZIONE MENSILE PERMESSI LEGGE N. 104/92

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
ISIS FERRARI
BATTIPAGLIA
SAIS029007@ISTRUZIONE.IT

OGGETTO: Programmazione Mensile di fruizione dei permessi retribuiti Legge n. 104/92 Anno Scolastico: __MESE _____

Il sottoscritto _____ nella qualità di:

- DSGA
- Docente
- Assistente Amministrativo
- Assistente Tecnico
- Collaboratore scolastico

CHIEDE

AI SENSI DELL'ART.33 comma 3 DELLA LEGGE N.104/92, DI POTER USUFRUIRE DEI PERMESSI RETRIBUITI PER IL MESE DI _____NEI SEGUENTI GIORNI:

| N | DATA | GIORNO DELLE SETTIMANA |
|---|------|------------------------|
| | | |
| | | |
| | | |

SI IMPEGNA

A presentare istanza telematica mediante il portale argo per la gestione amministrativa dell'assenza.

Data, _____

FIRMA _____



ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "E.FERRARI"

Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera cod. mecc. SARH02901B

Manutenzione ed Assistenza tecnica ,Industria ed Artigianato per il Made in Italy , Servizi Culturali e dello Spettacolo

cod. mecc. SARIO2901V - Ipsar Serale SARH02950Q – Ipsia Serale SARIO29507

Via Rosa Jemma,301- 84091 BATTIPAGLIA - tel. 0828370560 - fax 0828370651 –

C.F.: 91008360652 - Codice Mecc. SAIS029007

Internet: www.iisferraribattipaglia.edu.it -post.cert. SAIS029007@pec.istruzione.it – C.U.U. UFR6ED

La domanda va presentata entro il 27 del mese precedente. Al fine di garantire il diritto alla fruizione del permesso in giornate diverse da quelle comunicate nei casi di assoluta necessità, il lavoratore potrà variare la giornata già comunicata presentando ulteriore richiesta supportata da documentazione comprovante la necessità.