



**Enzo Ferrari**  
ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE



Centro  
Territoriale  
per l'Inclusione

I.I.S. "E. FERRARI"  
BATTIPAGLIA (SA)



## ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE "E.FERRARI"

Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera cod. mecc. SARH02901B

Manutenzione ed Assistenza tecnica ,Industria ed Artigianato per il Made in Italy , Servizi Culturali e dello Spettacolo  
cod. mecc. SARI02901V - Ipsar Serale SARH02950Q – Ipsia Serale SARI029507

Via Rosa Jemma,301- 84091 BATTIPAGLIA - tel. 0828370560 - fax 0828370651 - C.F.: 91008360652 - Codice Mecc. SAIS029007  
Internet : [www.iisferrari Battipaglia.edu.it](http://www.iisferrari Battipaglia.edu.it) -post.cert. [SAIS029007@pec.istruzione.it](mailto:SAIS029007@pec.istruzione.it) – C.U.U. UFR6ED

ISTITUTO ISTRUZIONE SUPERIORE - "ENZO FERRARI"-BATTIPAGLIA  
Prot. 0001556 del 28/01/2026  
VII (Uscita)

Battipaglia, 28 gennaio 2026

Protocollo come da segnatura

Ai Docenti  
Al Personale ATA  
Al DSGA  
Al Registro Elettronico  
Atti – Sito Web – Bacheca Argo

**Oggetto:** Congedi parentali, malattia figli, permessi retribuiti per esami e cure mediche e congedi per gravi patologie – Nuove disposizioni in vigore dal 1° gennaio 2026

### ***PREMESSA***

Si comunica che, a decorrere dal 1° gennaio 2026, entrano in vigore importanti novità normative riguardanti:

- **congedo parentale**
- **congedo per malattia del figlio**
- **permessi retribuiti per esami e cure mediche**
- **congedi per lavoratori affetti da gravi patologie**

Le disposizioni interessano tutto il personale scolastico, nel rispetto delle previsioni del D.Lgs. 151/2001, del CCNL Scuola vigente e della normativa nazionale richiamata.

### **1) CONGEDO PARENTALE (D.Lgs. 151/2001, art. 32 – come modificato)**

Si comunica che il congedo parentale è fruibile da entrambi i genitori fino al compimento del 14° anno di età del figlio (in precedenza fino a 12 anni).

### **Adozione e affidamento**

In caso di adozione o affidamento, il diritto al congedo parentale è riconosciuto fino al compimento del 14° anno dall'ingresso del minore in famiglia.

### **Prolungamento del congedo parentale**

Per figli con necessità di sostegno intensivo, il prolungamento del congedo parentale può essere fruito fino ai 14 anni, per un periodo complessivo non superiore a 3 anni per ciascun figlio.

### **Trattamento economico**

Si precisa che l'estensione dell'età del figlio non modifica il trattamento economico, che resta quello previsto dalle disposizioni vigenti (Leggi di Bilancio 2024 e 2025):

- Primi 30 giorni: retribuzione 100% (CCNL Scuola)
- Ulteriori mesi: 1 o 2 mesi all'80%, in base alla data di conclusione del congedo di maternità/paternità, secondo le seguenti regole:
  - non spetta per congedi di maternità/paternità conclusi entro il 2023
  - spetta 1 mese se conclusi nel 2024
  - spetta 2 mesi se conclusi dal 1° gennaio 2025 in poi
- Mesi successivi: retribuzione al 30%, entro i limiti complessivi previsti

Pertanto, l'Istituzione scolastica dovrà verificare la data di conclusione del congedo di maternità/paternità per determinare correttamente il trattamento economico spettante.

### **2) CONGEDO PER MALATTIA DEL FIGLIO (D.Lgs. 151/2001, art. 47 – come modificato)**

A decorrere dal 1° gennaio 2026, ciascun genitore ha diritto a:

10 giorni lavorativi annui NON retribuiti, per ciascun figlio di età compresa tra 4 e 14 anni.

Si specifica che:

- i giorni spettano a ciascun genitore
- sono fruibili in alternativa tra padre e madre (non contemporaneamente)

### **Regime invariato per figli fino a 3 anni**

Resta confermato il diritto a 30 giorni annui retribuiti per intero, per ciascun anno di età fino al compimento dei 3 anni.

### **3) PERMESSI RETRIBUITI PER ESAMI E CURE MEDICHE (Legge 18 luglio 2025, n. 106, art. 2)**

Con decorrenza 1° gennaio 2026, è riconosciuto uno specifico diritto a permessi retribuiti per esami e cure mediche.

Il beneficio è rivolto a:

1. lavoratori affetti da malattie oncologiche (fase attiva o follow-up precoce)  
oppure  
malattie invalidanti o croniche, anche rare, con invalidità pari o superiore al 74%
2. lavoratori con figlio minore affetto dalle stesse patologie.

Ai fini dell'applicazione del diritto, per i figli minorenni affetti da tali patologie, il requisito dell'invalidità  $\geq 74\%$  si considera soddisfatto in presenza di un verbale che attesti almeno il riconoscimento dell'indennità di frequenza.

### **Contenuto del diritto**

Ai beneficiari spettano: 10 ore annue di permesso retribuito, in aggiunta a quanto già previsto dal CCNL e dalla normativa vigente. Tali ore possono essere utilizzate per:

- visite mediche
- esami strumentali
- analisi chimico-cliniche e microbiologiche
- cure mediche frequenti

### **Prescrizione medica obbligatoria**

Per la fruizione è necessaria apposita prescrizione del:

- medico di medicina generale, oppure
- medico specialista operante in struttura sanitaria pubblica o privata accreditata.

### **4) CONGEDO FINO A 24 MESI PER GRAVI PATOLOGIE (Legge 18 luglio 2025, n. 106)**

Si comunica inoltre che, a decorrere dal 9 agosto 2025, i lavoratori affetti da:

- patologie oncologiche, oppure
- patologie invalidanti con invalidità pari o superiore al 74%

hanno diritto a un congedo fino a 24 mesi, anche continuativo o frazionato, alle seguenti condizioni: non retribuito con conservazione del posto di lavoro

### **Caratteristiche del periodo di congedo**

Il periodo:

- non è utile ai fini dell'anzianità di servizio
- è riscattabile ai fini pensionistici
- dà diritto di priorità nell'accesso al lavoro agile, se compatibile.

Le richieste del personale interessato dovranno essere inserite esclusivamente tramite ARGO – area personale (Richiesta assenza/permesso). L'eventuale documentazione sanitaria dovrà essere allegata secondo le modalità previste e/o trasmessa all'Ufficio del Personale per la corretta istruttoria della pratica.

Si raccomanda di:

- rispettare tempi e documentazione prevista
- verificare la corretta indicazione della tipologia di assenza
- allegare eventuali certificazioni/prescrizioni richieste dalla normativa.

La presente circolare ha valore di informativa generale e costituisce riferimento operativo per l'applicazione delle nuove disposizioni.

Per ulteriori chiarimenti, il personale potrà rivolgersi agli Uffici di Segreteria.

Distinti saluti.

**Il Collaboratore del DS**  
**Prof. Antonio Rosario La Marca**

**Il Dirigente Scolastico**

Dott. Luca Mattiocco

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. codice  
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa